Síntese:

O que aprendi nesta unidade curricular?

Na unidade curricular LGE começamos por debruçar-nos sobre o assunto Liderança; tomando conhecimento dos diversos tipos de lideres. Neste módulo descobri que o líder é caracterizado por um lado, pela personalidade e por outro pelo comportamento. Sendo a personalidade estável, difícil de mudar contudo, qualquer indivíduo pode adoptar comportamento diferente em função de uma situação em particular.

Neste módulo verifiquei que liderança eficaz requer atenção, tanto nas áreas da tarefa como nos relacionamentos que se estabelecem e que aplicação de qualquer medida está dependente de uma situação em concreto. Um líder é um indivíduo que expõe uma visão e para isso define uma estratégia de forma a envolver sua equipe para conseguirem um objectivo comum.

Na minha opinião um líder (um individuo) não é capaz de reunir os todos os papéis de liderança com a mesma eficiência mas certamente terá de reunir alguns procurando complementar-se por uma equipa, pois se um líder não existe sem equipa, uma equipa eficaz também não existe sem um líder. Ou seja, como todos os elementos de uma equipe têm de se complementar de forma a minimizar conflitos, o líder também é complementado pela sua equipe. Por outras palavras, se um líder está numa situação de crise a sua preocupação primordial será a sobrevivência da organização, por isso direccionará a sua atenção para a estratégia da organização em detrimento da atenção para as relações dentro da equipe. No entanto esta deficiência de atenção será minimizada por um elemento da equipe.

Para mim o papel de Coach é muito importante no líder, pois considero o coaching essencial numa organização, uma vez que este se preocupa em fornecer ferramentas aos elementos da equipa para que estes desenvolvam as suas competências, ajuda a descortinar áreas onde existe algum potencial, gera feedback o que confere confiança às relações laborais.

Com a aplicação do modelo de Quinn descobri que tenho um perfil muito semelhante a um citado no documento, o meu perfil faz parte dos quatro perfis eficazes e situa-se no perfil coordenador abrasivo.

As equipes também foram alvo de estudo e dos nove papeis apresentados por Belbin existem alguns que podem causar conflitos enquanto outros que são imprescindíveis numa equipa, verificando-se assim a necessidade de complementaridade dos elementos. As equipes devem ser constituídas com indivíduos que desempenham papeis complementares por forma a que e sejam produtivas e eficientes. Para isso Belbin desenvolveu ferramentas que ajudam a identificar as pessoas com as habilidades para preencher os papéis necessários.